# 戦略マップに基づくKPIの実績

| 指標 | | | 集計範囲 | 単位 | 実績 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
| 健康投資施策の取り組み状況 | 定期健康診断受診率 | | *1 | % | 99.8 | 100.0 | 99.9 |
| | 二次検診（要精密検査・要治療）受診率 | | *1 | % | 53.2 | 54.7 | 59.4 |
| | ストレスチェック受検率 | | *1 | % | 92.7 | 92.4 | 87.5 |
| | 広く従業員に行う施策の参加率 | ウォーキングチャレンジ参加者率 | *1 | % | 22.2 | 34.8 | 25.0 |
| | ハイリスク者の施策の参加率 | 特定健康保険指導該当率 | *1 | % | 22.0 | 20.8 | 23.4 |
| | | 特定健康指導実施率 | *1 | % | 73.5 | 70.7 | 70.4 |
| | 労働時間の状況 | 1人当たり月平均総労働時間 | *1 | 時間 | 170.4 | 170.5 | 170.4 |
| | 休暇取得の状況 | 年休取得率 | *1 | % | 73.9 | 80.4 | 79.4 |
| 従業員の意識変容・行動変容 | 健康診断の問診票の集計結果 | 運動習慣 [a] | *1 | % | 28.3 | 28.1 | 29.3 |
| | | 食事習慣 [b] | *1 | % | 56.3 | 56.4 | 57.3 |
| | | 良好な睡眠 [c] | *1 | % | 65.7 | 63.1 | 62.3 |
| | | 飲酒リスク [d] | *1 | % | 9.0 | 9.9 | 14.5 |
| | | 喫煙率 | *1 | % | 21.6 | 21.3 | 22.6 |
| | ハイリスク者の管理（治療継続率、40歳以上） | 高血圧リスク [e] | *1 | % | 10.8 | 11.5 | 10.8 |
| 最終的な目標指数 | 生活習慣病リスク保有者 | メタボリックシンドローム該当者（予備軍含む） | *1 | % | 33.1 | 33.2 | 34.8 |
| | ストレスチェック集計結果 | 高ストレス者率 | *1 | % | 13.5 | 14.4 | 15.2 |
| | 休職の状況 | 傷病による欠勤者率 | *1 | % | 0.15 | 0.20 | 0.20 |
| | | メンタルヘルス不調による欠勤者率 | *1 | % | 0.90 | 0.70 | 0.67 |
| | プレゼンティーイズム | 損失割合 [f] | *1 | % | 11.2 | 11.3 | 12.2 |
| | | 生産性 [g] | *1 | % | 105 | 106 | 107 |
| | アブセンティーイズム | 1人当たり日数 [h] | *1 | 日 | 0.63 | 1.09 | 2.41 |
| | ワークエンゲージメント | Well-Being Circle総合値 [i] | *1 | pt | 64.6 | 64.5 | 63.3 |

［集計範囲］
*1　2022～2024年度の数値は組織再編前の数値となります

［注釈］
a　運動習慣：運動習慣に関する3つの問診項目のうち2つ以上が適切
　①「1回30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上、1年以上実施」に「はい」と回答
　②「日常生活において歩行または同等の身体活動を1日1時間以上実施」に「はい」と回答
　③「ほぼ同じ年齢の同性と比較して歩く速度が速い」に「はい」と回答
b　食事習慣：食事：食事習慣に関する4つの問診項目のうち3つ以上が適切
　①「人と比較して食べる速度が速い」に「ふつう」または「遅い」と回答
　②「就寝前の2時間以内に夕食をとることが週に3回以上ある」に「いいえ」と回答
　③「朝昼夕の3食以外に間食や甘い飲み物を摂取している」に「時々」または「ほとんど摂取しない」と回答
　④「朝食を抜くことが週に3回以上ある」に「いいえ」と回答
c　良好な睡眠：睡眠で休養が十分とれている者
d　飲酒リスク：飲酒頻度が毎日で飲酒量が2合以上、または飲酒頻度は時々で飲酒量が3合以上の者（～2023年度）
　健康日本21（第二次）及びWHOのガイドラインで規定されている「生活習慣病のリスクを高める量を飲酒している者」に該当する者（2024年度）
e　高血圧リスク者：血圧を下げる薬を使用している者（40歳以上の問診回答者）
f　プレゼンティーイズム損失割合：WHO-HPQを使用。自己評価／他社評価。
g　生産性：WHO-HPQを使用。自己過去1～2年との比較。
h　アブセンティーイズム：1年間の休職日数合計を従業員勤務日数で除して1人当たりの日数を算出
i　ワークエンゲージメント：当社独自の指標として、幸せ度調査を活用